

Приложение 1.
Инф. письмо № 109 от 13.03.2019 г.
Для юристов и специалистов
юридических служб,
руководителей отделов кадров,
директоров по персоналу

24 мая 2019 г.

Семинар «Разрешение трудовых споров. Новейшая судебная практика»

На семинаре слушатели узнают:



- о типичных ошибках, совершаемых при увольнении сотрудников;
- о способах разрешения споров об изменении и прекращении трудовых отношений;
- об эффективном проведении процесса увольнения и сокращения сотрудников по инициативе работодателя;

- Слушатели семинара могут получить ответ на свой вопрос от экспертов Горячей линии АСКОН, заказать подборку документов. Для этого необходимо заполнить специальный бланк на семинаре, указав удобный формат ответа – письменный или устный. Ответ будет предоставлен в течение недели.

После семинара слушатели смогут:

- систематизировать знания о применении действующего трудового законодательства;
- подготовиться и правильно провести процедуру увольнения сотрудников по решению руководства;
- применить полученные навыки на практике

Лектор: *Рогачев Илья Александрович*, судья Санкт-Петербургского городского суда.

Место проведения: БЦ «Космос», ул. Циолковского 9а, 2 эт., ауд.№200 (ст. метро «Балтийская»).

Время проведения: с 10.00 до 13.00. Регистрация с 09.45

Стоимость семинара (НДС не облагается): 5 500 рублей

Для владельцев дисконтной карты «Профи»: 5 225 рублей

Для владельцев бонусной карты «Асконга»: 2 500 рублей

Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 109 от 13.03.2019 г.»*

* «Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.4. Договора). В случае непосещения Слушателем обучения в очной форме, Заказчику необходимо в течение 7-ми дней направить в наш адрес письмо с требованием зачесть в счет будущего посещения обучения или вернуть уплаченные денежные средства (п. 2.2.3. Договора). В противном случае услуги будут считаться оказанными, в связи с чем денежные средства, возвращены не будут (п. 6.1. Договора)»

Приложение 1.
Инф. письмо № 109 от 13.03.2019 г.

Программа семинара*:

1. Актуальные правовые позиции высших судебных инстанций, относящиеся к сфере трудовых отношений.
2. Процессуальные вопросы.
 - особенности действия принципа состязательности в трудовых спорах.
 - пределы судебного разбирательства по трудовому спору. Последствия неточного выбора истцом способа защиты его прав, неправильной формулировки исковых требований.
 - распределение бремени доказывания в делах по трудовым спорам. Иные вопросы доказывания.
 - разграничение приказного и искового производства.
3. Разрешение споров о законности увольнения в ситуации, когда истцом не заявляется требование о восстановлении на работе.
4. Вопросы исчисления сроков обращения в суд за разрешением трудового спора.
5. Оценка обстоятельств дела при фактическом допуске к работе без оформления трудовых отношений либо с оформлением гражданско-правового договора.
6. Порядок наложения дисциплинарного взыскания. Исчисление срока привлечения к дисциплинарной ответственности.
7. Увольнение в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей. Особенности разрешения судом спора об увольнении при наличии у работника дисциплинарных взысканий, которые ранее не оспаривались.
8. Характерные проблемы, возникающие в ходе судебного разбирательства в связи с определением среднего заработка работника. Особенности доказывания в этой сфере.
9. Оценка добросовестности поведения сторон трудового договора. Действие принципа недопустимости злоупотребления правом при разрешении трудовых споров.
10. Вопросы материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
11. Увольнение в связи с утратой доверия: условия применения данного основания прекращения трудового договора.
12. Споры, связанные с изменением существенных условий трудового договора.
13. Отказ работника от продолжения работы в изменившихся условиях как основание прекращения трудового договора.
14. Оценка преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата. Ограничения на увольнение женщин и лиц с семейными обязанностями.
15. Особенности условий труда совместителей, прекращение трудового договора с данной категорией работников

*Программа может быть изменена или дополнена**

Зарегистрируйтесь на семинар
на сайте www.ascon-profi.ru или по тел. (812) 703-38-34
Будем рады Вас видеть!